

## 國立中央大學113學年度專項輔導導師-職涯導師

### 導師工作簡述表

<b>服務單位</b>	管理學院	<b>系所</b>	人力資源管理研究所
<b>姓名</b>	王群孝	<b>職稱</b>	所長
<b>活動參與</b>	第一學期 16場;共計354人		
	第二學期 0場;共計0人		
<b>職涯諮詢</b>	<b>第一學期</b>	個人諮詢0場;共計0人 團體諮詢0場;共計0人	
	<b>第二學期</b>	個人諮詢0場;共計0人 團體諮詢0場;共計0人	

#### 一、工作內容紀要

2024-08-06〔人資所所友分享會〕：認識職棒味全龍&天母球場來作客！15人3小時

2024-11-08〔中央人資所X元大金控工作坊〕第一場：集團人力資源策略與永續管理實務 35人3小時

2024-11-15〔中央人資所X元大金控工作坊〕第二場：企業策略目標連結與績效管理實務 35人3小時

2024-11-29〔中央人資所X元大金控工作坊〕第三場：企業人才招募策略與領導傳承管理實務 35人3小時

2024-12-02〔管院職涯活動〕履歷健檢&模擬面談 69人 69小時

2024-12-02〔管院職涯活動〕AI 48人 48小時

2024-10-08〔管院職涯活動〕履歷健檢&模擬面談種子講師培訓工作坊第一場：履歷撰寫技巧與面試禮儀 13人3小時

2024-10-15〔管院職涯活動〕履歷健檢&模擬面談種子講師培訓工作坊第二場：如何幫助同學探索自己的職涯性向 13人3小時

2024-11-05〔管院職涯活動〕履歷健檢&模擬面談種子講師培訓工作坊第三場：如何履歷健診及模擬面談之知識技巧 13人3小時

2024-10-25 企業參訪：工業技術研究院 50人3小時

2024-12-14〔中華人資協會勞基法管理師認證課程〕 23人 30小時

2024-10-09 諮詢輔導 1人 1小時

2024-10-09 諮詢輔導 1人 1小時

2024-11-12 諮詢輔導 1人 1小時

2024-11-22 諮詢輔導 1人 1小時

2024-12-20 諮詢輔導 1人 1小時

#### 諮詢紀錄

#### 二、心得、感想與回饋(約 800 字以內)

此為這學期擔任職涯導師所作的新嘗試，從中獲得滿滿的收穫與動力：一、在優秀所友味全龍人資王瑋聰的用心規劃下，15位人資所學生與所友參訪味全龍主場一天母棒球場天際線的貴賓

包廂內，聽著王瑋聰學長如何運用人資的專業，在選訓用留上，幫助球隊贏球！二、建立學校與元大金控的合作關係，舉辦〔中央人資所X元大金控工作坊〕三個場次的實務工作坊，每一場次的講者皆為元大金控的高階人資主管，包含金控人資長與元大五大子公司的人資資深協理，講者皆無償擔任授課老師。此工作坊為自由報名參加，共有35位人資所碩二與碩一學生秒殺報名參加一共只有35個名額的工作坊系列，表示同學們的高度興趣；上課地點橫跨中央大學與元大金控總部。同學給予整體工作坊高度的評價；工作坊後，元大金控也提供七個難得實習機會給參加學生。三、規劃〔管院職涯活動〕，內容為一對一的履歷健檢與模擬面試時段，以及AI面試體驗，由13位人資所碩二生為種子教師，透過安排三場紮實的工作坊訓練，讓校內學生可以自由挑選時段和此學生團隊，預約做一對一的履歷健檢與模擬面試。為期兩周時間，總共有69位來自於不同院系所與學制的學生報名參加履歷健檢與模擬面試，以及48位學生報名參加AI面試體驗，並獲得參與者的高度好評（對種子教師提供履歷上的建議：4.93/5；對種子教師提供面試上的建議：4.92/5）。四、建立學校與台灣最大人資證照機構—中華人資協會的合作關係，在校內開設勞基法管理師認證課程，讓學生省去課程期間台北桃園兩地的通勤，也爭取讓學生只需付對外班級的六折學術課程費用。共有23位來自於人資所碩士班學生參加，並給予五堂課程高度評價；18位學生順利通過認證考試，此認證證書將有效提高學生們的就業競爭力。五、舉辦工業技術研究院的企業參訪，全人資所碩士班同學們前往總部了解到工研院創新的人資措施、研發技術，以及工研院的運動中心。

三、補充資料  
詳附件

導師簽章:



日期:

2025.1.10

系主任簽章:



日期:

2025.1.10

### 三、補充資料

- 中央人資所 X 元大金控工作坊



- 企業參訪：工業技術研究院



- 人資所所友分享會

